

**1. Расчет стоимости круглосуточного поста охраны на ворота  
(по предложению членов СНТСН "Ручейный" - размер заработной  
платы 1 сотрудника 20 000 руб. без НДФЛ) \***

| показатели  | Расчет      | Зараты в мес.    |
|---|-------------|------------------|
| Заработная плата с учетом НДФЛ 13% (начисленная), 171 час   |             | 22 989           |
| Взносы в обяз соц. фонды (ПФ + ФМС+ ФСС)  | 30,20%      | 6 943            |
| Резерв на отпуск  | ФЗП/12      | 2 494            |
| <b>Итого: фонд оплаты труда 1-го сотрудника в месяц</b>   |             | <b>32 426</b>    |
| <b>Итого: фонд оплаты труда 1-го сотрудника в год</b>   | <b>12</b>   | <b>389 112</b>   |
| Количество сотрудников  | чел.        | 3                |
| <b>Итого: фонд оплаты труда 3х сотрудников в год</b>  | <b>руб.</b> | <b>1 167 335</b> |
| Количество участков, уплачивающих взносы  | ед.         | 134              |
| <b>Размер ежемесячного взноса членов СНТСН на содержание 3-х сотрудников круглосуточного поста охраны на ворота</b> | <b>руб.</b> | <b>726</b>       |
|   |             |                  |
| <b>Справочно:</b>   |             |                  |
| - количество смен в месяц   | смены       | 10               |
| - количество рабочего времени в смене   | час         | 24               |
| - количество рабочего времени в месяц   | час         | 240              |
| <b>- количество рабочего времени в год</b>  | <b>час</b>  | <b>2 880</b>     |

**\*\* Расчет №2 не учитывает следующие требования ТК РФ**

- продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год, т.е. общее рабочее время год должно быть не более **2107 ч**
- при суточных дежурствах рабочее время сотрудника не равно 24 часам. Из него следует вычесть **время на принятие пищи и отдых** (не менее 2 часов). На это время должен быть **предоставлен подменный сотрудник.**
- в расчете **не учтены потери рабочего времени** при ежегодных отпусках и временной нетрудоспособности.
- в расчете не учтена повышенная **оплата труда сверхурочного времени:** за первые 2 часа сверхурочной работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ). При этом, сверхурочные в таком случае значительно превышают предельно допустимые законодательством нормативы.

**2. Расчет стоимости круглосуточного поста охраны на ворота по  
нормативам в соответствии с ТК РФ  
(размер заработной платы сотрудника 20 000 руб.)\*\***

| Показатели  | Ед.изм.     | Зараты в мес.    |
|---|-------------|------------------|
| <b>1.</b>   |             |                  |
| - количество рабочих часов в неделю (ТК РФ)   | час         | 40               |
| - количество недель в году  | неделя      | 52               |
| - количество рабочего времени в год   | час         | 2 080            |
| <b>- количество рабочего времени в месяц (среднее)</b>  | <b>час</b>  | <b>173</b>       |
| <b>- Фонд оплаты труда 1 сотрудника в месяц при нормативном времени работы</b>                                      | <b>руб.</b> | <b>32 426</b>    |
| <i>- стоимость 1 часа работы 1 сотрудника</i>   | <i>руб.</i> | <i>187</i>       |
| <i>- стоимость 1 часа сверхурочной работы 1 сотрудника (первые 2 часа) *1,5</i>                                     | <i>руб.</i> | <i>281</i>       |
| <i>- стоимость 1 часа сверхурочной работы 1 сотрудника (последующие часы) *2,0</i>                                  | <i>руб.</i> | <i>374</i>       |
| <b>2.</b>   |             |                  |
| - количество смен в месяц   | смены       | 10               |
| - количество рабочего времени в смене   | час         | 24               |
| - количество рабочего времени в месяц   | час         | 240              |
| - количество нормативного рабочего времени в месяц  | час         | 173              |
| - количество часов переработки  | 67          | 67               |
| <b>- Доплата 1-му сотруднику в месяц при сверхнормативном времени работы (первые 2 часа)</b>                        | <b>руб.</b> | <b>561</b>       |
| <b>- Доплата 1-му сотруднику в месяц при сверхнормативном времени работы (последующие 65 часов)</b>                 | <b>руб.</b> | <b>24 319</b>    |
|   |             |                  |
| <b>ИТОГО ФОТ 1-го сотрудника в месяц</b>  | <b>руб.</b> | <b>57 307</b>    |
| - количество месяцев работы   | мес.        | 12               |
| <b>ИТОГО ФОТ 1-го сотрудника в год</b>  | <b>руб.</b> | <b>687 680</b>   |
| - количество сотрудников  | чел.        | 3                |
| <b>ИТОГО ФОТ 1-го сотрудника в месяц</b>  | <b>руб.</b> | <b>2 063 041</b> |
| Количество участков, уплачивающих взносы  | ед.         | 134              |
| <b>Размер ежемесячного взноса членов СНТСН на содержание 3-х сотрудников круглосуточного поста охраны на ворота</b> | <b>руб.</b> | <b>1 283</b>     |

**\*\* Расчет №2 не учитывает следующие требования ТК РФ**

- при суточных дежурствах рабочее время сотрудника не равно 24 часам. Из него следует вычесть **время на принятие пищи и отдых** (не менее 2 часов). На это время должен быть **предоставлен подменный сотрудник.**

- в расчете **не учтены потери рабочего времени** при ежегодных отпусках и временной нетрудоспособности. На это время предоставляется **подменный сотрудник**.

<https://oxrana1.ru/news/rabochee-vremya-okhrannika>

Во время дежурства охраннику должно быть предоставлено время для приема пищи, продолжительности. Общая продолжительность пребывания охранника на посту при суточном графике дежурства до.

Продолжительность рабочей недели сотрудника по Трудовому кодексу не должна превышать 40 часов, недель в году - 52. За вычетом праздничных дней годовая норма рабочего времени одного сотрудника составляет в среднем 1980 - 1995 часов, при этом продолжительность сверхурочной работы не может превышать 120 часов в год. То есть абсолютный максимум, который можно «взвалить» на одного охранника, не конфликтуя при этом с законодательством, - 2107 часов.

Один круглосуточный пост необходимо охранять в течение 8760 часов (365 дней в году по 24 часа в сутки). Казалось бы, разделив годовой фонд рабочего времени на нормы рабочего времени, в результате мы получим необходимое число сотрудников: 4,4 охранника в том случае, если компания строго блюдет ТК или не готова выплачивать своим сотрудникам сверхурочные; и 4,15 - если охранники выработывают допустимый максимум.

Таким методом расчета пользуются многие руководители - и рискуют в дальнейшем получить массу проблем, начиная от банальной нехватки сотрудников и «переработки» персонала и заканчивая трудовыми инспекциями и обращениями в суд сотрудников, жалующихся на

Кроме того, в «непроизводственных затратах» следует учитывать ежегодно оплачиваемые отпуска работника (28 календарных дней, то есть 4 недели по 40 часов, итого 160 часов), а также предусмотреть возможные потери рабочего времени по временной нетрудоспособности. По факту они могут составлять от 2 до 5%, но при планировании на предстоящий год, как правило, рекомендуют ориентироваться на нормативный показатель в объеме 2% (около 40 часов).

Таким образом, даже при минимальном объеме непроизводственных затрат фактически каждый сотрудник сможет находиться на посту не более 1747 часов в год. Таким образом, разделив годовой фонд рабочего времени на полученную цифру, мы видим, что для непрерывного функционирования поста в течение года потребуется 5,11 сотрудников - то есть полная занятость пяти человек плюс дополнительный сотрудник с неполной занятостью (например, подменный охранник или охранник, привлеченный на время отпуска). При возможности сверхурочной работы число сотрудников может быть сведено до 5 человек, при этом их суммарная переработка составит 207,5 часов (что находится в рамках ТК). По опыту специалистов, расчетные данные в 5 - 5,5 человек отражают реальную цифру минимально необходимых для работы на одиночном суточном посту охранников. Очевидно, что число сотрудников, требующихся для закрытия суточного поста, может сильно варьироваться в зависимости от общего объема непроизводственных временных затрат. Так, если в компании уделяется большое внимание обучению и повышению квалификации работников, если за переработку часов

К примеру, по методикам расчета плановой нормы рабочего времени сотрудников Министерства внутренних дел РФ (которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, краткосрочные отпуска, а также значительное внимание уделяется первоначальному обучению и служебно-боевой подготовке) для закрытия одного стационарного поста необходимо 7,18 сотрудников.

Популярный в охране график работы «сутки через двое», очевидно, ведет к большому количеству сверхурочной работы: в среднем 16 часов в неделю, с необходимостью оплаты за первые два часа сверхурочной работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ). Не говоря уже о том, что сверхурочные в таком случае значительно превышают предельно допустимые законодательством нормативы. Можно ли превысить этот порог, не заработав неприятностей с органами охраны труда? Да, если опять-таки до мелочей соблюдать требования закона. Руководителя ЧОП есть лазейка, позволяющая это сделать: если обязанность сверхурочной работы прямо оговорена в трудовом договоре, подписанном сотрудником, - и если при этом обозначены льготы, которые получает сотрудник (дополнительный отпуск, повышенные тарифы оплаты труда и т. д.). Тем не менее надо помнить, в случае болезней, отпусков и прочих «непроизводственных затрат времени» никто не отменяет - и обеспечить функционирование круглосуточного поста охраны силами трех сотрудников на протяжении длительного периода все равно не удастся. В случае внезапной болезни (увольнения, отпуска,







тельность которого при 24-часовом графике составляет 2 часа,